

7-2-4 적극행정 경연대회 개최 및 포상 등 적극행정 실현

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산 (백만원)
임기내	임기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산	4
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진			정상추진		일부추진		이행률
			○							

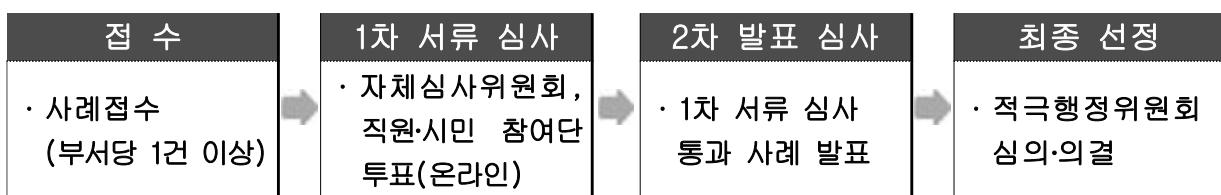
❖ 정책목표: “일 잘하는 공직문화 확산”으로 적극행정 활성화

□ 현황 및 정책개요

- 적극행정 추진체계 기반 구축
 - 적극행정 전담부서 및 책임관 지정 : 총무과장
- 나주시 적극행정 실행계획 수립·전파
 - 적극행정 추진상황 반기별 실적 관리를 통해 적극행정 관심도 제고
- 적극행정 우수사례 발굴 및 우수공무원 우대를 통한 공직자 동기부여
 - 적극행정 중점관제 선정 및 사례 발굴
 - 적극행정 우수공무원 선발: 12월 중
 - * 실적가점, 포상휴가, 표창 등 부여
- 사전컨설팅 감사제도 활용으로 적극행정 활성화 기여

□ 추진계획

- 적극행정 우수사례 발굴 및 우수 공무원 선발
 - 시 기: 연 1회 / 상·하반기 통합 운영
 - 규 모: 우수사례 10건 이내, 우수공무원 3명 이내
 - 대 상: 공무원, 공무직, 비정규직 등(시민, 부서에서 추천하는 모든 구성원)
 - 기 준: 적극행정 우수사례 경진대회 심사기준에 따른 우수사례 선정 및 주요 공적자 우수공무원 선발
 - * 과제의 중요도·난이도(20%), 담당자의 적극성·창의성·전문성(30%), 주민체감도(40%), 확산 가능성(10%)을 종합적으로 심사



- 적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여
 - (대상) 나주시 자체 적극행정 경진대회 개최를 통해 선정된 우수공무원
 - (원칙) 성과, 개인희망, 인사여건 등 고려하여 인사상 인센티브 부여
 - 인센티브 부여(안) : 실적가점, 포상휴가, 표창 등

< 연차별 추진일정 >

세부 추진상황	2022년		2023년				2024년				2025년				2026년		비고
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
적극행정 실행계획 수립																	
적극행정 우수사례 발굴																	
적극행정 자체 경진대회																	
우수공무원 인센티브 부여																	

< 연도별 투자 계획 >

(단위 : 백만원)

연도별 사업별	재원	총계	기 투자	임기내						임기후 투 자
				소계	2022	2023	2024	2025	2026	
적극행정 교육*	총 계	4	0	4	0	1	1	1	1	
	국 비	0		0						
	도 비	0		0						
	시 비	4		4		1	1	1	1	
	기 타	0		0						
	집행액	6		6		2	2	2		

* 예산투입현황: 적극행정 관련 교육 실시 연 1회

□ 추진실적[2022. 7. 1. ~ 현재]

- 2022년 나주시 적극행정 우수사례(공무원) 선정 : 2022. 12.
- 2023년 나주시 적극행정 우수사례 발굴(3회) : 2023. 4.~10.
- 2023년 상반기 전라남도 적극행정 경진대회 장려상 : 2023. 7.
- 2023년 하반기 전라남도 적극행정 경진대회 우수상 : 2023. 12.
- 2023년 나주시 적극행정 우수공무원 선정 : 2023. 12.
- 2024년 적극행정 중점과제 선정계획 수립 : 2024. 4.
- 2024년 적극행정 실행계획 수립 및 대면 교육 : 2024. 6.

- 2024년 적극행정 온라인 교육 실시 : 2024. 8.
- 2024년 나주시 적극행정 우수사례 및 우수공무원 선정 : 2024. 12.
- 2025년 적극행정 대면 교육 실시 : 2025. 5.
- 2025년 적극행정 중점과제 발굴계획 수립 및 선정 : 2025. 6.
- 2025년 적극행정 실행계획 수립 : 2025. 7.
- 2025년 나주시 적극행정 우수공무원 선정 : 2025. 12.

< 공약달성 확인지표 >

2025. 12. 31. 기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
적극행정 실행계획 수립	회	목표 (누계)	1	1(2)	1(3)	1(4)	1(5)	80
		이행 (누계)	1	1(2)	1(3)	1(4)	-	
우수공무원(사례) 선정	명 (건)	목표 (누계)	3	3(6)	3(9)	3(12)	3(15)	100
		이행 (누계)	3	3(6)	8(17)	10(27)	-	
파격적 인센티브 부여율	%	목표	10	30	50	70	100	75
		이행	33	33	62.5	75		
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								85

□ 기대효과

- 시에서 추진하고 있는 우수시책 사례를 발굴·공유하며 혁신 마인드 함양 및 적극행정 문화 확산
- 조직문화의 자발적 혁신을 통해 시민이 체감하는 시정추진 및 신뢰행정 구현

주관부서	총무과	총무팀장 이현남	☎ 8411	주무관 이보람	☎ 8412
협조부서	총무과	인사팀장 김주신	☎ 8431	주무관 정희형	☎ 8433