

## 7-2-4 적극행정 경연대회 개최 및 포상 등 적극행정 실현

| 완료시기 |       | 사업주체 |           |     |    | 신규여부 |    | 예산구분 |     | 소요예산<br>(백만원) |        |
|------|-------|------|-----------|-----|----|------|----|------|-----|---------------|--------|
| 임기내  | 임기후   | 국가   | 도         | 나주시 | 민간 | 신규   | 계속 | 예산   | 비예산 | 4             |        |
| ○    |       |      |           | ○   |    |      | ○  | ○    |     |               |        |
| 추진상황 | 완료 종결 |      | 완료 후 계속추진 |     |    | 정상추진 |    | 일부추진 |     | 이행률           | 80.83% |
|      |       |      | ○         |     |    |      |    |      |     |               |        |

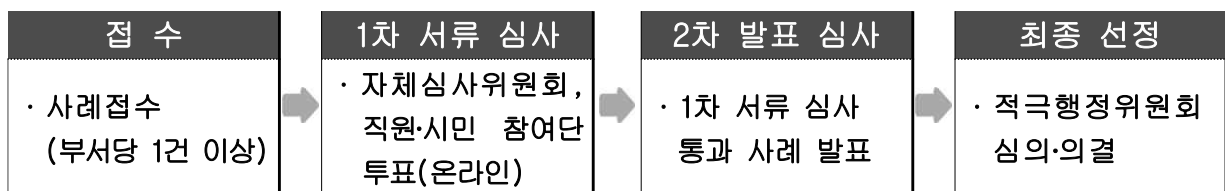
❖ 정책목표: “일 잘하는 공직문화 확산” 으로 적극행정 활성화

### □ 현황 및 정책개요

- 적극행정 추진체계 기반 구축
  - 적극행정 전담부서 및 책임관 지정 : 총무과장
- 나주시 적극행정 실행계획 수립·전파
  - 적극행정 추진상황 반기별 실적 관리를 통해 적극행정 관심도 제고
- 적극행정 우수사례 발굴 및 우수공무원 우대를 통한 공직자 동기부여
  - 적극행정 중점관계 선정 및 사례 발굴
  - 적극행정 우수공무원 선발: 12월 중
    - \* 실적가점, 포상휴가, 표창 등 부여
- 사전컨설팅 감사제도 활용으로 적극행정 활성화 기여

### □ 추진계획

- 적극행정 우수사례 발굴 및 우수 공무원 선발
  - 시 기: 연 1회 / 상·하반기 통합 운영
  - 규 모: 우수사례 10건 이내, 우수공무원 3명 이내
  - 대 상: 공무원, 공무직, 비정규직 등(시민, 부서에서 추천하는 모든 구성원)
  - 기 준: 적극행정 우수사례 경진대회 심사기준에 따른 우수사례 선정  
및 주요 공적자 우수공무원 선발
  - \* 과제의 중요도·난이도(20%), 담당자의 적극성·창의성·전문성(30%), 주민체감도(40%), 확산  
가능성(10%)을 종합적으로 심사



○ 적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여

- (대상) 나주시 자체 적극행정 경진대회 개최를 통해 선정된 우수공무원
- (원칙) 성과, 개인희망, 인사여건 등 고려하여 인사상 인센티브 부여
- 인센티브 부여(안) : 실적가점, 포상휴가, 표창 등

< 연차별 추진일정 >

| 세부 추진상황       | 2022년 |   | 2023년 |   |   |   | 2024년 |   |   |   | 2025년 |   |   |   | 2026년 |   | 비고 |
|---------------|-------|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|----|
|               | 3     | 4 | 1     | 2 | 3 | 4 | 1     | 2 | 3 | 4 | 1     | 2 | 3 | 4 | 1     | 2 |    |
| 적극행정 실행계획 수립  |       |   |       |   |   |   |       |   |   |   |       |   |   |   |       |   |    |
| 적극행정 우수사례 발굴  |       |   |       |   |   |   |       |   |   |   |       |   |   |   |       |   |    |
| 적극행정 자체 경진대회  |       |   |       |   |   |   |       |   |   |   |       |   |   |   |       |   |    |
| 우수공무원 인센티브 부여 |       |   |       |   |   |   |       |   |   |   |       |   |   |   |       |   |    |

< 연도별 투자 계획 >

(단위 : 백만원)

| 연도별<br>사업별  | 재원  | 총계 | 기 투자 | 임기내 |      |      |      |      |      | 임기후<br>투 자 |
|-------------|-----|----|------|-----|------|------|------|------|------|------------|
|             |     |    |      | 소계  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |            |
| 적극행정<br>교육* | 총 계 | 4  | 0    | 4   | 0    | 1    | 1    | 1    | 1    |            |
|             | 국 비 | 0  |      | 0   |      |      |      |      |      |            |
|             | 도 비 | 0  |      | 0   |      |      |      |      |      |            |
|             | 시 비 | 4  |      | 4   |      | 1    | 1    | 1    | 1    |            |
|             | 기 타 | 0  |      | 0   |      |      |      |      |      |            |
|             | 집행액 | 6  |      | 6   |      | 2    | 2    | 2    |      |            |

\* 예산투입현황: 적극행정 관련 교육 실시 연 1회

□ 추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)

- 2022년 나주시 적극행정 우수사례(공무원) 선정 : 2022. 12.
- 2023년 나주시 적극행정 우수사례 발굴(3회) : 2023. 4.~10.
- 2023년 상반기 전라남도 적극행정 경진대회 장려상 : 2023. 7.
- 2023년 하반기 전라남도 적극행정 경진대회 우수상 : 2023. 12.
- 2023년 나주시 적극행정 우수공무원 선정 : 2023. 12.
- 2024년 적극행정 중점과제 선정계획 수립 : 2024. 4.
- 2024년 적극행정 실행계획 수립 및 대면 교육 : 2024. 6.

- 2024년 적극행정 온라인 교육 실시 : 2024. 8.
- 2024년 나주시 적극행정 우수사례 및 우수공무원 선정 : 2024. 12.
- 2025년 적극행정 대면 교육 실시 : 2025. 5.
- 2025년 적극행정 중점과제 발굴계획 수립 및 선정 : 2025. 6.
- 2025년 적극행정 실행계획 수립 : 2025. 7.

### < 공약달성 확인지표 >

2025. 9. 30. 기준

| 확인지표                       | 단위    | 구분      | 2022 | 2023 | 2024  | 2025  | 2026. 6. | 이행률 (%) |
|----------------------------|-------|---------|------|------|-------|-------|----------|---------|
| 적극행정 실행계획 수립               | 회     | 목표 (누계) | 1    | 1(2) | 1(3)  | 1(4)  | 1(5)     | 80      |
|                            |       | 이행 (누계) | 1    | 1(2) | 1(3)  | 1(4)  |          |         |
| 우수공무원(사례) 선정               | 명 (건) | 목표 (누계) | 3    | 3(6) | 3(9)  | 3(12) | 3(15)    | 100     |
|                            |       | 이행 (누계) | 3    | 3(6) | 8(17) |       |          |         |
| 파격적 인센티브 부여율               | %     | 목표      | 10   | 30   | 50    | 70    | 100      | 62.5    |
|                            |       | 이행      | 33   | 33   | 62.5  |       |          |         |
| 공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출) |       |         |      |      |       |       |          | 80.83   |

### □ 기대효과

- 시에서 추진하고 있는 우수시책 사례를 발굴·공유하며 혁신 마인드 함양 및 적극행정 문화 확산
- 조직문화의 자발적 혁신을 통해 시민이 체감하는 시정추진 및 신뢰행정 구현

|      |     |          |        |         |        |
|------|-----|----------|--------|---------|--------|
| 주관부서 | 총무과 | 총무팀장 이현남 | ☎ 8411 | 주무관 이보람 | ☎ 8412 |
| 협조부서 | 총무과 | 인사팀장 김주신 | ☎ 8431 | 주무관 정희형 | ☎ 8433 |