

나주시 기구 · 정원 운영 현황



나 주 시
(총 무 과)

나주시 기구·정원 운영 현황

「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제40조 (기구·정원 운영 현황의 공개 등)에 따라 기구와 정원의 운영 현황을 공개함

1. 인력 재배치·효율화 계획

- 나주시 기준인건비 범위 내에서 인력운용의 효율성을 기하기 위하여 부서별 조직진단 등을 통해 인력 재배치를 실시하여 행정수요의 변화에 탄력적으로 대응

→ 2024년 인력 재배치 계획: 12명(2024년 정원의 1%이상)

※ 2023년 인력 재배치 실적: 27명(2023년 정원의 2.25%)

- 행정여건 변화에 따른 효율적인 인력 운영

2. 기구·정원 현황 및 증설 내역

- 기구·정원 현황

(2023. 12. 31.기준)

계	기관별	본 청 4국3실22과2단	직속기관		사업소 2	읍면동 20	의회 1
			농업기술센터 6과	보건소 3과			
			팀장	244(2T/F)			
정원	1,195	605	115	96	10	340	29

※ 2022년 정원 대비 증 6명

3. 기준인건비 대비 인건비 집행 현황 (2022년 예산 기준 / 단위: 천원)

기준인건비* (A)	예산액 (B)	지출액 (C)	집행률		비고
			기준인건비 대비 (C/A)	예산액 대비 (C/B)	
115,330,679	113,363,538	109,192,477	94.67	96.32	

*기준인건비: 보수, 기타직보수, 무기계약근로자보수, 직급보조비, 성과상여금, 연금부담금, 국민건강보험금

4. 2023년 자체 조직분석·진단 결과

○ 행정안전부 조직진단 지표에 의한 정량진단 결과

- 정량진단: 9개 정량지표에 의한 유사자치단체 간 비교평가
- 기구수, 정·현원: 2023. 12월말 기준
- 결산액: 2022. 12월말 기준

※ [붙임1] 동일법적 지위단체: ③ 50만 이상시(19), ④ 50만 미만시(23), ⑤ 도농복합형태시(33)

유사자치단체(1): ⑤ 도농복합형태시(33)

유사자치단체(2): 도농복합형태시 중 '3년 인구 증가율 평균 증가 자체수입 대비 인건비 비율 평균 미만 시

《기구운영 지표》

① 과단위 설치수(-)

	과 단위 기구수(개)	평균 차이	비교 결과
나주시	25.00		
동일 법적 지위단체 평균	34.08	-9.08	평균 이상
유사 자치단체(1) 평균	31.72	-6.72	평균 이상
유사 자치단체(2) 평균	35.83	-10.83	평균 이상

과 단위 기구수(개)

Category	Value
나주시	25.00
동일 법적 지위단체 평균	34.08
유사 자치단체(1) 평균	31.72
유사 자치단체(2) 평균	35.83


② 본청 과 단위 평균정원(+)

	본청 과단위 평균 정원(명)	평균 차이	비교 결과
나주시	24.00		
동일 법적 지위단체 평균	20.95	3.05	평균 이상
유사 자치단체(1) 평균	21.29	2.71	평균 이상
유사 자치단체(2) 평균	21.53	2.47	평균 이상



③ 본청 전체 팀 중 과소팀 비율(-)

	본청 전체팀 중 과소팀 비율(%)	평균 차이	비교 결과
나주시	9.92		
동일 법적 지위단체 평균	2.04	7.88	평균 이하
유사 자치단체(1) 평균	3.03	6.89	평균 이하
유사 자치단체(2) 평균	2.17	7.75	평균 이하



1) 기구운영 분석 결과

지표		동일법적 지위단체 (평균과의 차이)	유사자치단체(1) (평균과의 차이)	유사자치단체(2) (평균과의 차이)
기구효율성	①과 단위 설치 수 (-)지표	평균 이상	평균 이상	평균 이상
	②본청 과 단위 평균 정원 (+) 지표	평균 이상	평균 이상	평균 이상
	③과소팀 비율 (-)지표	평균 이하	평균 이하	평균 이하

총 평

■ 기구효율성을 나타내는 3개의 지표 비교 결과, ③과소팀 비율 지표를 제외한 3개 지표는 모두 지표특성에 따라 적정함. 과소팀은 팀장 1명, 직원 1명의 경우처럼 3명 미만으로 운영되는 팀으로 긴급히 발생하는 한시적 행정수요에 대처하기 위해 불가피하게 구성된 12팀(의병박물관건립지원TF, 영산강국가정원조성TF, 중대재해TF, 재택치료전담TF, 열병합발전소대응TF 등)이나, '23. 7. 12.조직개편으로 현재 과소팀(5개) 비율은 다소 해소됨(9.92 → 4.13)

《인력운영 지표》

④ 기준인건비 준수율: 행안부 별도 평가[절대평가]

⑤ 총결산액 대비 인건비 비율(-)

	총결산액 대비 인건비 비율(%)	평균 차이	비교 결과
나주시	10.31		
동일 법적 지위단체 평균	9.15	1.16	평균이하
유사 자치단체(1) 평균	9.63	0.68	평균이하
유사 자치단체(2) 평균	9.26	1.05	평균이하

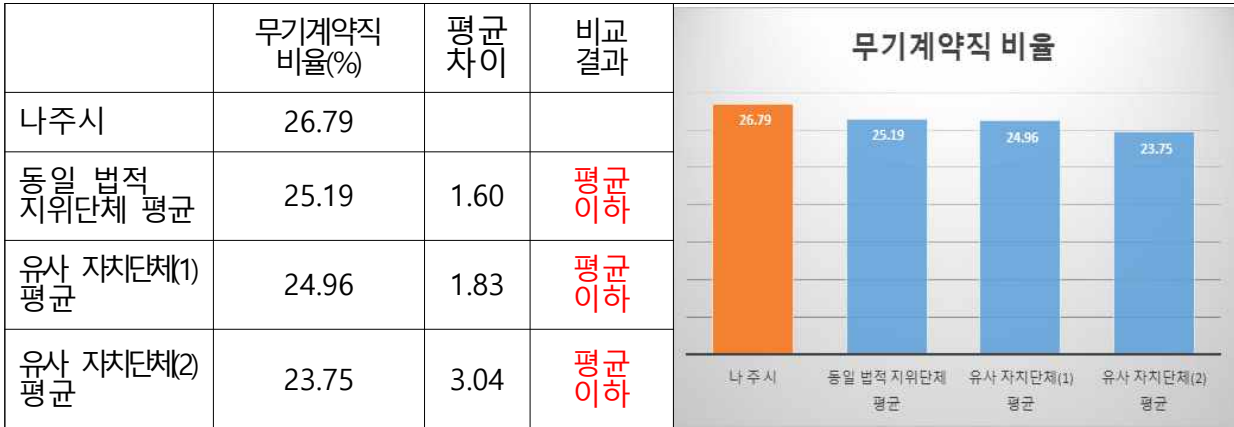
총결산액 대비 인건비 비율
 나주시: 10.31, 동일 법적 지위단체 평균: 9.15, 유사 자치단체(1) 평균: 9.63, 유사 자치단체(2) 평균: 9.26

⑥ 재정자주도 대비 인건비 비율(-)

	재정자주도 대비 인건비 비율(%)	평균 차이	비교 결과
나주시	19.98		
동일 법적 지위단체 평균	18.01	1.97	평균이하
유사 자치단체(1) 평균	18.69	1.29	평균이하
유사 자치단체(2) 평균	18.79	1.19	평균이하

재정자주도 대비 인건비 비율
 나주시: 19.98, 동일 법적 지위단체 평균: 18.01, 유사 자치단체(1) 평균: 18.69, 유사 자치단체(2) 평균: 18.79

⑦ 무기계약직 비율(-)



⑧ 상위직 비율(-)



⑨ 총정원 증감율(-)



2) 인력 운영 분석 결과

지표		동일법적 지위단체 (평균과의 차이)	유사자치단체(1) (평균과의 차이)	유사자치단체(2) (평균과의 차이)
인력효율성	⑤기준인건비 준수율 절대 지표	-	-	-
	⑥총결산액 대비 인건비 비율 (-)지표	평균 이하	평균 이하	평균 이하
	⑦재정자주도 대비 인건비 비율 (-)지표	평균 이하	평균 이하	평균 이하
	⑧무기계약직 비율 (-)지표	평균 이하	평균 이하	평균 이하
	⑨상위직 비율 (-)지표	평균 이상	평균 이상	평균 이상
	⑩총정원 증감율 (-)지표	평균 이상	평균 이상	평균 이상

총 평

▶ 인력효율성을 나타내는 6개의 지표 비교 결과, ⑧상위직 비율, ⑨총정원 증감율은 평균 미만으로 걱정하지만, ⑤총결산액대비 인건비, ⑥재정자주도대비 인건비 비율, ⑦무기계약직 비율은 평균 이상으로 검토가 필요함.

⑤총결산액 대비 인건비, ⑥재정자주도 대비 인건비 비율은 순계세입액은 한정되어 있고 현안업무는 꾸준히 증가하여, 기준인력(행정안전부 승인 인력)은 동결이나 임기제 등 기타직 인력이 지속 증가하고 있으므로 향후에도 사무량 분석 및 인력재배치를 통해 신규수요를 충당하고 감원 인력(폐지 및 감소 업무)을 적극 발굴하는 등의 노력이 필요함. ⑦무기계약직 비율은 전년도(27.30)에 비해 다소 향상되었으며 향후에도 자연감소 등을 통해 증원 억제 노력이 필요할 것으로 판단됨.

5. 한시기구·한시정원 현황: 해당 없음

6. 전문임기제 운영 현황: 해당 없음

7. 자율신설기구 성과평가 결과: 해당 없음

※ 붙임 1. 유사자치단체 유형 1부.

2. 지방자치단체 조직진단 지표 현황 1부. 끝.

붙임 1

유사자치단체 유형

※ '22.12월 기준, 외국인 수 포함

- (기본) 지자체 종류, 주민수를 기준으로 9개 유형으로 분류
 - * 단, 제주특별자치도와 세종특별자치시는 그 특수성으로 인해 유형별 평균값 도출시에는 제외하는 것이 적절함
 - * ① 특·광역시 ② 도 ③ 50만 이상 시 ④ 50만 미만 시 ⑤ 도농복합형태시 ⑥ 5만 이상 군 ⑦ 5만 미만 군 ⑧ 특별시 자치구 ⑨ 광역시 자치구
- (참고) '인구' 및 '인건비' 수준을 추가 적용하여 30개 유사 지자체 유형으로 세분화
 - * 자체수입 대비 인건비 비율은 평균점을 기준으로 구분

① 특별시/광역시(8)

구분		자체수입 대비 인건비 비율 평균	
		미만	이상
3년 인구 증가율 평균	증가	서울, 부산, 대구, 인천, 광주, 대전, 울산, 세종	
	감소		

② 도(9)

구분		자체수입 대비 인건비 비율 평균	
		미만	이상
3년 인구 증가율 평균	증가	경기, 강원, 충북, 충남, 전북, 전남, 경북, 경남, 제주	
	감소		

③ 50만 이상 시(19)

구분		자체수입 대비 인건비 비율 평균	
		미만	이상
3년 인구 증가율 평균	증가	경기평택시, 경기시흥시 경기용인시, 경기김포시, 경기화성시	경기고양시, 경기남양주시 경기파주시, 충북청주시, 충남천안시
	감소	경기수원시, 경기성남시, 경북포항시	경기안양시, 경기부천시, 경기안산시 전북전주시, 경남창원시, 경남김해시

④ 50만 미만 시(23)

구분		자체수입 대비 인건비 비율 평균	
		미만	이상
3년 인구 증가율 평균	증가	경기의정부시, 경기과천시 경기오산시, 경기하남시 경기이천시, 경기안성시, 경기광주시 경기양주시, 충남당진시, 경남양산시	경기여주시, 강원속초시, 충남계룡시
	감소	경기광명시, 경기구리시 경기군포시, 경기의왕시, 경기포천시	경기동두천시, 강원동해시 강원태백시, 충남논산시, 전남목포시

⑤ 도농복합형태시(33)

구분		자체수입 대비 인건비 비율 평균	
		미만	이상
3년 인구 증가율 평균	증가	강원춘천시, 강원원주시, 충남아산시 충남서산시, 전남나주시, 경북경산시	
	감소	강원강릉시, 충북충주시, 전북군산시 전북익산시, 전남여주시, 전남순천시 전남광양시, 경북경주시, 경북구미시 경남진주시, 경남사천시, 경남밀양시 경남거제시	강원삼척시, 충북제천시, 충남공주시 충남보령시, 전북정읍시, 전북남원시 전북김제시, 경북김천시, 경북안동시 경북영주시, 경북영천시, 경북상주시 경북문경시, 경남통영시

⑥ 5만 이상 군(33)

구분		자체수입 대비 인건비 비율 평균	
		미만	이상
3년 인구 증가율 평균	증가	부산기장군, 대구달성군, 인천강화군 경기양평군, 충북진천군, 전북완주군	전남무안군, 경북예천군
	감소	울산울주군, 경기가평군, 강원홍천군 충북음성군, 충남홍성군, 전남화순군 전남영광군, 경북칠곡군, 경남함안군 경남창녕군	충북옥천군, 충남금산군, 충남부여군 충남서천군, 충남예산군, 충남태안군 전북고창군, 전북부안군, 전남고흥군 전남해남군, 전남영암군, 전남완도군 경북의성군, 경남고성군, 경남거창군

⑦ 5만 미만 군(49)

구분		자체수입 대비 인건비 비율 평균	
		미만	이상
3년 인구 증가율 평균	증가	강원횡성군, 강원인제군 강원양양군, 충북증평군	인천옹진군, 강원고성군
	감소	경기연천군, 강원영월군, 강원평창군 강원정선군, 강원철원군, 강원양구군 충북보은군, 충북영동군, 충북단양군 충남청양군, 전남담양군, 전남장성군 경북영덕군, 경북청도군, 경북고령군 경북성주군, 경북울진군, 경남남해군 경남하동군, 경남산청군, 경남함양군 경남합천군	강원화천군, 충북괴산군, 전북진안군 전북무주군, 전북장수군, 전북임실군 전북순창군, 전남곡성군, 전남구례군 전남보성군, 전남장흥군, 전남강진군 전남함평군, 전남진도군, 전남신안군 대구군위군, 경북청송군, 경북영양군 경북봉화군, 경북울릉군, 경남의령군

⑧ 특별시 자치구(25)

구분		자체수입 대비 인건비 비율 평균	
		미만	이상
3년 인구 증가율 평균	증가		서울강동구
	감소	서울종로구, 서울중구, 서울용산구 서울성동구, 서울마포구, 서울양천구 서울영등포구, 서울동작구 서울서초구, 서울강남구, 서울송파구	서울광진구, 서울동대문구 서울중랑구, 서울성북구 서울강북구, 서울도봉구 서울노원구, 서울은평구 서울서대문구, 서울강서구 서울구로구, 서울금천구, 서울관악구

⑨ 광역시 자치구(44)

구분		자체수입 대비 인건비 비율 평균	
		미만	이상
3년 인구 증가율 평균	증가	부산동래구 대구중구 인천연수구 대전유성구	부산강서구 인천중구 인천서구 울산북구 광주동구
	감소	부산진구 부산해운대구 부산사상구 대구북구 대구달서구 인천부평구 광주광산구 울산중구	부산남구 부산수영구 대구동구 대구수성구 인천남동구 인천계양구 대전서구 울산남구 부산중구 부산동구 부산북구 부산금정구 대구서구 인천동구 광주서구 광주북구 대전중구 울산동구 부산서구 부산영도구 부산사하구 부산연제구 대구남구 인천미추홀구 광주남구 대전동구 대전대덕구

※ 시도 인구현황 : 800만 이상(경기, 서울), 300~350만(부산, 경남, 인천), 250~300만(경북),
200~250만(대구, 충남), 150~200만(전남, 전북, 충북, 강원), 100~150만(대전, 광주,
울산), 50~100만(제주), 50만 미만(세종)

붙임 2**지방자치단체 조직진단 지표 현황**

자치단체 조직진단 관련, 9개 진단지표(기구부문 3개, 인력부문 6개)

구분	지표(9개)	지표특성
기구 부문 (3개 지표)	① 과단위 설치 수	상대지표(-)
	② 본청 과단위 평균정원	상대지표(+)
	③ 본청 전체팀 중 과소팀 비율	상대지표(-)
인력 부문 (6개 지표)	④ 기준인건비 준수율	절대지표
	⑤ 총결산액 대비 인건비 비율	상대지표(-)
	⑥ 재정자주도 대비 인건비 비율	상대지표(-)
	⑦ 무기계약직 비율	상대지표(-)
	⑧ 상위직 비율	상대지표(-)
	⑨ 총정원 증감율	상대지표(-)