

6-2-6 여성새로일하기센터 기능 강화

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산 (백만원)	
입기내	입기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산		
○				○		○		○		65	
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진		정상추진		일부추진		이행률	85.12%	
			○								

❖ 정책목표: 경력단절여성의 취업지원 및 고용유지를 위한 서비스 제공 등을 통해 여성의 경제활동 촉진에 기여

□ 현황 및 정책개요

- 나주시 여성 취업 희망 고용형태는 정규직(57.2%)이며, 직종은 경영·회계 등 사무 관련직을 선호(28.7%), 직종경력은 경력있음(59.4%)으로 이 중 5년 이상이 33.7%에 해당
- 경력 단절 여성의 특성에 맞는 맞춤형 취업지원 서비스 제공 및 기업의 여성 고용 촉진 유도를 통한 경제활동 촉진 기여
- 직업교육 및 훈련 강화
 - 디지털 기술, 친환경 산업 등 지역 내 유망 산업과 연계한 직업교육훈련 확대
 - 경력 단절 여성의 재취업을 위한 맞춤형 교육과정 운영
- 취업 연계 및 고용유지 지원
 - 지역 내 기업 및 공공기관과의 협업을 통해 지속 가능한 여성 일자리 발굴
 - 고용유지 지원 프로그램 운영 및 기업의 여성 채용 인센티브 확대
- 여성 친화적 창업 지원
 - 여성 창업을 위한 컨설팅, 창업 지원금 및 네트워크 제공
 - 창업 교육 및 멘토링 프로그램 확대

□ 추진계획

- 여성일자리 실무협의체 회의 : 2024. 10. ~ 11.
 - 여성친화기업 인센티브 확대 방안 등 논의
- 경력개발 프로그램 운영 : 2024. 10. ~ 11.
 - 취업자 간담회 및 취업자 역량 강화교육
- 경력 단절 예방 프로그램 및 기업체 사후관리 운영 : 2024. 01. ~12.
 - 같이하는 고백(go 100): 취업자 장기근속 독려 사후관리 프로그램
 - 기업체 대상 사후관리 : 양성평등 인식개선 교육지원, 기업컨설팅 제공

- 찾아가는 이동 상담 및 기관 간 협약 상담 : 2025. 1. ~ 12.
 - 나주지역 내 아파트, 유동 인구 많은 기관 등
- 경력 단절 예방 프로그램 및 기업체 사후관리 운영 : 2025. 1. ~ 12.
 - 같이하는 고백(GO 100) : 2025. 1. ~ 12.
 - 취업자 간담회 : 2025. 11. ~ 12.
- 경력개발프로그램
 - 취업자 역량 플러스 강화교육 : 2025. 6. ~ 10.
- 구직자 설명회 및 고용지원금 설명회 : 2025. 2. ~ 3.
 - 취업을 준비하는 구직자들에게 새일센터 프로그램을 알리고, 적극적인 참여를 유도하며 취업 시장에 대한 준비를 할 수 있도록 설명회 개최
 - 고용지원금 설명회는 여성 친화 기업을 중심으로 협약을 체결하고, 매년 지원금 설명회를 통해 고용노동부, 여성가족부, 나주시, 전남의 지원 프로그램 홍보
- 여성 취·창업 교실 : 2025. 8. ~ 9.
 - 경력 단절을 예방하고 지역 여성의 자립을 지원하는 것을 핵심 목표로 여성의 경제 활동 촉진 및 지속가능한 역량 강화 지원

< 연차별 추진일정 >

세부 추진상황	2022년		2023년				2024년				2025년				2026년		비고
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
여성일자리협의체 구성·운영																	
사후관리사업 기능 확대																	
경력단절여성 발굴·연계 강화																	

< 연도별 투자 계획 >

(단위 : 백만원)

연도별 사업별	재원	총계	기 투자	임기내						임기후 투 자
				소계	2022	2023	2024	2025	2026	
여성새로일 하기센터 기 능강화	총 계	65	0	65	13	13	13	13	13	0
	국 비	35		35	7	7	7	7	7	
	도 비	5		5	1	1	1	1	1	
	시 비	25		25	5	5	5	5	5	
	기 타	0		0						
	집행액	52		52	13	13	13	13		

□ 추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)

○ 경력개발 프로그램 운영 (취업자 역량 강화교육 및 취업자 간담회)

- 직무 능력과 경력을 체계적으로 개발하여 성장과 직무만족 향상

년도	취업자 역량 강화 교육명	참여자 수	취업자 간담회	참여자 수
2022	일취월장	172	“수고했어, 올해도”	59
2023	역량 플러스	22		43
2024	취업자 역량 강화 플러스	140		48
2025	취업자 역량 강화 플러스	135		135

○ 경력 단절 예방 프로그램

- 고용유지를 통해 안정적으로 일할 수 있는 환경을 조성

년도	프로그램명	목표	실적
2022	1:3 축하 DAY	45	45
2023	100일 축하 DAY	50	50
2024	같이하는 고백(GO 100)	220	220
2025	같이하는 고백(GO 100)	200	200

- 기업체 사후관리

: 기업과의 지속적인 관계 유지를 통해 채용 정보와 재직자 고용유지

년도	기업체 협력망 구축		기업체 간담회	
	횟수	참여기업	목표	실적
2022	1	11	25	25
2023	1	47	20	20
2024	1	35	16	16
2025	1	35	16	19

○ 여성 일자리 실무협의체 회의 개최

- 여성 고용 확대 및 일자리 창출을 위한 협력 방안 논의 등

- 일자리 질을 개선하고, 나주 형 여성 친화 기업 인증 기준 마련

년도	목표	실적
2022	1	1

2023	2	2
2024	2	2
2025	2	2

○ 찾아가는 이동 상담

년도	목표	실적
2022	10	17
2023	8	26
2024	12	19
2025	12	20

○ 여성 친화 기업 협약 및 업무협약 (기관 간 협약 포함)

년도	여성 친화 기업 협약	업무협약 (기관협약)	기관 협약일 및 기관명	
2022	7	6 (1)	2022.05.31	빛가람 LH 주거 행복 지원센터
2023	15	18 (3)	2023.05.11	나주치매안심센터
			2023.07.19	전남 창조 경제혁신센터
			2023.11.16	고구려대학교 노인복지센터
2024	12	15 (9)	2024.01.19	광주고용복지플러스센터
			2024.02.28.	나주장애인자립생활센터
			2024.03.05	나주시 가족센터
			2024.04.01	동신대학교 대학일자리플러스센터
			2024.04.01	동신대학교 산학협력단
			2024.06.07.	전남나주지역자활센터
			2024.04.24	전라남도장애인종합복지관
			2024.06.27.	나주대학교 노인복지센터
			2024.07.31	나주 변화장애인자립생활센터
2025	12	15(6)	2025.01.24	광주고용복지플러스센터
			2025.02.25	나주시청소년상담복지센터 (나주시학교청소년지원센터)
			2025.02.26	나주여성상담센터

			2025.03.01	동신대학교 대학일자리플러스센터
			2025.07.03	나주시 수어 통역 센터
			2025.08.19	(재)녹색에너지연구원

< 공약 달성 확인 지표 >

2025. 12. 31. 기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
협업체 구성 및 운영	회	목표 (누계)	1(1)	2(3)	2(5)	2(7)	1(8)	87.5
		이행 (누계)	1(1)	2(3)	2(5)	2(7)		
사후관리사업 수혜자 수	명	목표 (누계)	50(50)	100(150)	150(300)	150(450)	50(500)	100
		이행 (누계)	50(50)	100(150)	408(558)	490(998)		
기관협약 수	개소	목표 (누계)	1(1)	3(4)	9(13)	9(22)	6(28)	67.86
		이행 (누계)	1(1)	3(4)	9(13)	6(19)		
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								85.12

※ 기업 (기관 포함) 협약 수: 여성 친화 일촌 기업 협약 수 미포함.

□ 기대효과

- 취업 정보 제공 및 취업 연계를 통한 여성의 경제 참여율 제고
- 취업 유지를 위한 환경 개선 등 근로의 질 향상으로 경력 단절 예방
- 여성 친화적 기업 문화 조성으로 고용유지율 상승
- 지역 내 기업과의 협력을 통한 지속 가능한 일자리 창출
- 여성의 직업 역량 강화 및 장기적 경력개발 지원 강화

주관부서	가족아동과	여성친화팀장 장혜선	☎ 8481	주무관 최화민 주무관 정선아	☎ 8487 ☎ 8485
------	-------	------------	--------	--------------------	------------------