

## 7-2-5 노동조합과 파드니즘 정화 및 청년·여성공무원과 소통 정례화

| 완료시기 |       | 사업주체 |   |           |    | 신규여부 |    | 예산구분 |     | 소요예산<br>(백만원) |        |
|------|-------|------|---|-----------|----|------|----|------|-----|---------------|--------|
| 임기내  | 임기후   | 국가   | 도 | 나주시       | 민간 | 신규   | 계속 | 예산   | 비예산 | 86            |        |
| ○    |       |      |   | ○         |    | ○    |    | ○    |     |               |        |
| 추진상황 | 완료 종결 |      |   | 완료 후 계속추진 |    | 정상추진 |    | 일부추진 |     | 이행률           | 81.77% |
|      |       |      |   | ○         |    |      |    |      |     |               |        |

- ◆ 정책목표: 소통 강화를 통한 내부청렴도 향상과 신뢰를 바탕으로 평행적인 공직문화 조성

## □ 현황 및 정책개요

- 주요 정책방향 수립 및 현안문제에 대한 체계적인 의사 소통을 통해 협력과 신뢰를 기반으로 하는 상생의 노사관계 구축
  - 시장과 청년·여성 직원 간의 주기적인 만남을 통해 세대 간 격차 해소를 통한 활기차고 평행적인 직장분위기 조성

## 추진계획

- 직원 근로여건 및 후생복지 관련사항 수시 협의
  - 노·사간 정례적 간담회 및 워크숍 추진
  - 노·사협의회 개최 및 단체협약서 체결
  - 시장과 청년·여성 공직자와의 「브런치 데이」 운영

## 〈 연차별 추진일정 〉

## < 연도별 투자 계획 >

(단위: 백만원)

| 연도별<br>사업별                                    | 재원  | 총계 | 기 투자 | 임기내 |      |      |      |      |      | 임기후<br>투 자 |
|---|-----|----|------|-----|------|------|------|------|------|------------|
|   |     |    |      | 소계  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |            |
| 노동조합과<br>파트너십<br>강화 및 청년·<br>여성공무원과<br>소통 정례화 | 총 계 | 86 | 0    | 86  | 14   | 18   | 18   | 18   | 18   | 0          |
|   | 국 비 | 0  |      | 0   |      |      |      |      |      |            |
|   | 도 비 | 0  |      | 0   |      |      |      |      |      |            |
|   | 시 비 | 86 |      | 86  | 14   | 18   | 18   | 18   | 18   |            |
|   | 기 타 | 0  |      | 0   |      |      |      |      |      |            |
|   | 집행액 | 32 |      | 32  | 14   | 18   | 18   | 18   |      |            |

### □ 주진실적[2022. 7. 1. ~ 현재]

#### 1. 정례적 간담회 추진

- 추진실적: 46회

##### 【 2022년: 3회 】

- ① 나주시장 노조사무실 격려 방문(2022. 7. 1.)
- ② 부시장-공무원노조와 업무협의를 위한 간담회(2022. 7. 14.)
- ③ 나주시장-공무원노조 임원진 간담회(2022. 8. 24.)

##### 【 2023년: 8회 】

- ① 제휴업무 협업을 위한 협력회의(2023. 3. 9.)  
⇒ 관내 헬스장, 커피숍, 숙박시설 등 16개 업체 제휴완료(2023. 6. 기준)
- ② 나주시장-공무원노조 임원진 간담회(2023. 4. 13.)
- ③ 나주시장-공무직노조 임원진 간담회(2023. 4. 28.)
- ④ 부시장-공무원노조와 업무협의를 위한 간담회(2023. 5. 15.)
- ⑤ 공무원노조 출범 21주년 기념식 및 노·사 청렴협약식(2023. 6. 1.)
- ⑥ 공무원노조 나주시장 초청 만찬 간담회(2023. 6. 7.)
- ⑦ 2023년 공무원 청렴볼링대회 공동 추진(2023. 11. 10.)
- ⑧ 나주시장-공무원노조 임원진 오찬 간담회(2023. 11. 13.)

- 주요내용: 노사간 상호인사, 요구사항 수렴 및 간담회를 통한 소통 추진 등

##### 【 2024년: 2회 】

- ① 2024년 공무원 청렴볼링대회 공동 추진(2024. 5. 27. ~ 5. 31.)
- ② 나주시장-공무원노조 임원진 간담회(2024. 12. 19.)

##### 【 2025년: 33회 】

- ① 상반기 찾아가는 청렴간담회 ‘함께, 청렴 담소’ (4. 22.~6. 25. 21회)
- ② 시장님과 함께하는 청렴 특담회(2025.8.14.)
- ③ 하반기 찾아가는 청렴간담회 ‘함께, 청렴 담소’ (9. 1.~9. 12. 10회)
- ④ 나주시장-공무원노조 임원진 오찬 간담회(2025. 10. 2.)

## 2. 노·사 워크숍 추진

- 추진실적: 4회

- ① 2022년 노사 화합 워크숍(2022. 11. 18.)  
⇒ 참석인원 및 장소: 25명 / 목포시 일대
- ② 2023년 노사 화합 워크숍(2023. 4. 18 ~ 4. 19.)  
⇒ 참석인원 및 장소: 70명 / 여수·순천시 일대
- ③ 2024년 노사 화합 워크숍(2024. 4. 25 ~ 4. 26.)  
⇒ 참석인원 및 장소: 35명 / 경남 통영시, 남해군 일대
- ④ 2025년 노사 화합 워크숍(2025. 4. 23. ~ 4. 24.)  
⇒ 참석인원 및 장소: 27명 / 충남 공주시, 부여군 일대

## 3. 노·사 협의회 등 추진

- 추진실적: 27회

### 【 2022년: 2회 】

- ① 1차 노사협의회 추진(2022. 9. 23.)
- ② 2차 노사협의회 추진(2022. 9. 29.)

### 【 2023년: 5회 】

- ① 공무직노조 1차 임금교섭 추진(2023. 5. 11.)
- ② 공무직노조 2차 임금교섭 추진(2023. 7. 7.)
- ③ 공무직노조 3차 임금교섭 추진(2023. 8. 10.)
- ④ 공무직노조 4차 임금교섭 추진(2023. 10. 11.)
- ⑤ 공무직노조 5차 임금교섭 추진(2023. 12. 27.)

- 주요내용: 노조 요구사항 협의 및 교섭 추진, 소통과 연대를 위한 공동행사 추진

### 【 2024년: 8회 】

- ① 공무직노조 2023년 임금협약 체결(2024. 3. 21.)
- ② 공무직노조 1차 단체교섭 추진(2024. 6. 18.)
- ③ 공무직노조 2차 단체교섭 추진(2024. 8. 6.)
- ④ 공무직노조 3차 단체교섭 추진(2024. 8. 29.)
- ⑤ 공무직노조 4차 단체교섭 추진(2024. 9. 23.)
- ⑥ 공무직노조 5차 임금 · 단체교섭 추진(2024. 10. 21.)
- ⑦ 공무직노조 6차 임금 · 단체교섭 추진(2024. 11. 25.)
- ⑧ 공무직노조 6차 임금 · 단체교섭 추진(2024. 12. 19.)

### 【 2025년: 12회 】

- ① 공무직노조 8차 임금 · 단체교섭 추진(2025. 1. 13.)
- ② 공무직노조 9차 임금 · 단체교섭 추진(2025. 1. 23.)
- ③ 공무직노조 10차 임금 · 단체교섭 추진(2025. 2. 12.)
- ④ 공무직노조 2024년 임금협약 체결(2025. 3. 12.)

- ⑤ 공무직노조 11차 단체교섭 추진(2025. 4. 1.)
- ⑥ 공무직노조 12차 단체교섭 추진(2025. 4. 16.)
- ⑦ 공무직노조 13차 단체교섭 추진(2025. 5. 2.)
- ⑧ 공무직노조 14차 단체교섭 추진(2025. 5. 13.)
- ⑨ 공무직노조 1차 임금교섭 추진(2025. 6. 5.)
- ⑩ 공무직노조 2차 임금교섭 추진(2025. 7. 18.)
- ⑪ 공무직노조 3차 임금교섭 추진(2025. 8. 22.)
- ⑫ 공무직노조 4차 임금교섭 추진(2025. 9. 18.)

#### 4. 브런치데이 운영: 31회

##### 【 2022년: 2회 】

- ① 찾아가는 간식타임 운영(2022. 12. 13.)
- ② 찾아가는 간식타임 운영(2022. 12. 29.)

##### 【 2023년: 10회 】

- ① 찾아가는 간식타임 운영(2023. 1. 11.)
- ② 찾아가는 간식타임 운영(2023. 1. 26.)
- ③ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 2. 14.)
- ④ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 3. 9.)
- ⑤ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 5. 4.)
- ⑥ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 5. 10.)
- ⑦ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 6. 2.)
- ⑧ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 6. 22.)
- ⑨ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 7. 12.)
- ⑩ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 8. 31.)

##### 【 2024년: 12회 】

- ① 대설주의보로 인한 비상근무자 격려 간식(2024. 1. 23.)
- ② 설 연휴 비상근무 직원 노고 격려 간식(2024. 2. 10.)
- ③ 찾아가는 간식타임 운영(2024. 5. 14.)
- ④ 찾아가는 간식타임 운영(2024. 8. 28.)
- ⑤ 도로보수원 업무 추진 노고 격려(2024. 8. 30.)
- ⑥ 찾아가는 간식타임 운영(2024. 9. 2.)
- ⑦ 추석 연휴 종합상황실 근무자 격려 간식(2024. 9. 23.)
- ⑧ 재난재해 예방을 위한 재난안전상황실 근무자 격려 간식(2024. 9. 25.)
- ⑨ 신규 공무원 직무역량 강화 교육 격려(2024. 11. 6.)
- ⑩ 시정질문 답변 회의 추진 노고 격려(2024. 12. 3.)
- ⑪ 각종 기관평가 우수 성과 노고 격려(2024. 12. 24.)
- ⑫ 지역 상점가 및 서민경제 활성화를 위한 연말 부서 직원 격려(2024. 12. 30.)

## 【 2025년: 15회 】

- ① 설 연휴 종합상황실 근무자 노고 격려 간식 구입(2025. 1. 28.~1. 30.)
- ② 설 연휴 종합상황실 근무자 노고 격려 식사(2025. 1. 29.)
- ③ 대설주의보에 따른 야간 제설작업 도로보수원 노고 격려(2025. 2. 10.)
- ④ 구제역 방역대책 상황본부 업무 추진 격려(2025. 3. 20.)
- ⑤ 영산강정원 조성사업 업무 추진 격려(2025. 3. 28.)
- ⑥ 나주목읍성문화축제 업무 추진 격려(2025. 4. 4.)
- ⑦ 경사(결혼) 맞은 직원과의 티타임(2025. 4. 23.)
- ⑧ 전통 시장 활성화를 위한 노고 격려 식사(2025. 6. 16.)
- ⑨ 무더위쉼터 점검 업무 추진 직원 노고 격려(2025. 7. 18.)
- ⑩ 재난근무상황실 등 직원 노고 격려(2025. 7. 19.)
- ⑪ 특별재난지역 지정 직원 노고 격려 소통 간담회(2025. 8. 11.)
- ⑫ 특별재난지역 지정 전 직원 노고 격려(2025. 8. 11.)
- ⑬ 광주-전남 특별광역연합 선포식 노고 격려(2025. 8. 27.)
- ⑭ 노인복지 업무 격려 티타임(2025. 9. 12.)
- ⑮ 경사(결혼) 맞은 직원과의 티타임(2025. 9. 22.)

### < 공약달성을 확인지표 >

2025. 9. 30. 기준

| 확인지표                       | 단위 | 구분         | 2022 | 2023   | 2024   | 2025   | 2026. 6. | 이행률 (%) |
|----------------------------|----|------------|------|--------|--------|--------|----------|---------|
| 정례적 간담회                    | 회  | 목표<br>(누계) | 6(6) | 12(18) | 12(30) | 12(42) | 6(48)    | 95.83   |
|                            |    | 이행<br>(누계) | 3(3) | 8(11)  | 2(13)  | 33(46) |          |         |
| 노·사 워크숍                    | 회  | 목표<br>(누계) | 1(1) | 2(3)   | 2(5)   | 2(7)   | 1(8)     | 50      |
|                            |    | 이행<br>(누계) | 1(1) | 1(2)   | 1(3)   | 1(4)   |          |         |
| 노·사 협의회                    | 회  | 목표<br>(누계) | 1(1) | 2(3)   | 2(5)   | 2(7)   | 1(8)     | 100     |
|                            |    | 이행<br>(누계) | 2(2) | 5(7)   | 8(15)  | 12(27) |          |         |
| 브런치 데이 운영                  | 회  | 목표<br>(누계) | 6(6) | 12(18) | 12(30) | 12(42) | 6(48)    | 81.25   |
|                            |    | 이행<br>(누계) | 2(2) | 10(12) | 12(24) | 15(39) |          |         |
| 공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출) |    |            |      |        |        |        |          | 81.77   |

### □ 기대효과

- 상호 신뢰를 바탕으로 하는 협력과 조화의 노사관계 구축으로 내부청렴도 향상
- 소통을 통한 평행적인 공직문화 조성으로 공공서비스 개선에 기

|      |     |                        |                  |                               |                            |
|------|-----|------------------------|------------------|-------------------------------|----------------------------|
| 주관부서 | 총무과 | 총무팀장 이현남<br>후생복지팀장 김난희 | ☎ 8411<br>☎ 8441 | 주무관 이보람<br>주무관 최유슬<br>주무관 조재민 | ☎ 8412<br>☎ 8443<br>☎ 8442 |
| 협조부서 | 감사실 | 감사팀장 최민정               | ☎ 8331           | 주무관 정수현                       | ☎ 8335                     |