

7-2-2 전문관제 운영 활성화

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산 (백만원)	
임기내	임기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산	-	
○				○			○		○		
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진			정상추진		일부추진		이행률	33.33%
						○					

❖ 정책목표: 행정의 전문성 강화

□ 현황 및 정책개요

○ 전문직위 운영현황: 12개 직위 지정(전문관 1명 선발)

부 서 명	전문직위명	직급자격	비 고
계	12개 직위		
기획예산실	예산편성	행정6~7급	전문관 선발
시민공감홍보실	SNS홍보	행정7~8급	
일자리경제과	투자유치	행정6~8급	
에너지신산업과	전기(발전)사업 인·허가	행정·공업 6~7급	
관 광 과	관광문화축제	행정 6~8급	
문화예술과	문화재관리	시설 6~8급	(‘25. 7. 18. 임용해제)
교통행정과	교통지도	행정 6~8급	
사회복지과	장사	행정·사회복지 6~8급	
회 계 과	공사계약	행정 6~8급	
	용역계약		
축 산 과	축산방역	농업 6~7급	
질병관리과	결핵업무	보건·의료기술·간호 6~8급	(‘25. 7. 18. 임용해제)

○ 전문직위 지정

- 장기 근무의 필요성이 있고 업무 수행에 요구되는 전문지식 및 정보의 수준이 높은 직위를 인사위원회 등 심사를 통해 전문직위로 지정

○ 전문관 선발

- 지정된 전문직위 중 공모에 따른 신청자를 대상으로 적격 여부 심사 등 인사위원회 심의를 통해 전문관 최종 선발

□ 추진계획

- 전문관제 운영계획 통보 및 전문직위 추천 접수 : 2025. 10.
- 전문직위 지정 및 전문관 공모 : 2025. 11.
- 전문관 선발 심의의결 : 2025. 11.
- 전문관 임용 : 2025. 11.

< 연차별 추진일정 >

세부 추진상황	2022년		2023년				2024년				2025년				2026년		비고
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
전문직위(전문관) 신청																	
인사위원회 심의																	
전문관 임용																	

□ 추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)

- 전문관 선발 및 임용 : 2022. 7. 12.
 - 2개 직위: 예산, 장사
- 전문관 공모 : 2024. 5.
 - SNS홍보 등 9개 분야
- 전문관제도 운영 효율화 및 활성화 계획 수립 : 2025. 9.
 - 전문직위 일몰제 도입(1년 이상 전문관 미선발 시 해당 직위 지정 해제)
 - 후임자 양성 책무 부여로 전문관 교체에 따른 업무추진의 단절 방지
 - 타 사군 우수사례 벤치마킹(우리 시 시정에 맞춘 탄력적 적용으로 전문관 발굴 확대)

< 공약달성 확인지표 >

2025. 9. 30. 기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
전문직위(전문관) 신청	건	목표 (누계)		1	1(2)	1(3)	1(4)	25
		이행 (누계)		-	1(1)			
인사위원회 심의	회	목표 (누계)		1	1(2)	1(3)	1(4)	25
		이행 (누계)		-	1(1)			
전문관 임용	건	목표 (누계)		1	1(2)	1(3)	1(4)	50
		이행 (누계)	2	0(2)	0(2)			
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								33.33

□ 기대효과

- 업무의 전문성 및 연속성 강화
- 행정의 경쟁력 제고 및 대민 행정서비스 질 향상

주관부서	총무과	인사팀장 김주신	☎ 8431	주무관 김 희	☎ 8432
------	-----	----------	--------	---------	--------