

**노동조합과 파트너십 강화 및
청년·여성공무원과 소통 정례화**

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산 (백만원)	
임기내	임기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산	86	
○				○		○		○			
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진			정상추진		일부추진		이행률	57.29%
			○								

❖ 정책목표: 소통 강화를 통한 내부청렴도 향상과 신뢰를 바탕으로 평행적인
공직문화 조성

□ 현황 및 정책개요

- 주요 정책방향 수립 및 현안문제에 대한 체계적인 의사 소통을 통해 협력과 신뢰를 기반으로 하는 상생의 노사관계 구축
- 시장과 청년·여성 직원 간의 주기적인 만남을 통해 세대 간 격차 해소를 통한 활기차고 평행적인 직장분위기 조성

□ 추진계획

- 직원 근로여건 및 후생복지 관련사항 수시 협의
- 노·사간 정례적 간담회 및 워크숍 추진
- 노·사협의회 개최 및 단체협약서 체결
- 시장과 청년·여성 공직자와의 「브런치 데이」 운영

〈 연차별 추진일정 〉

[illegible]

< 연도별 투자 계획 >

(단위: 백만원)

연도별 사업별	재원	총계	기 투자	임기내						임기후 투 자
				소계	2022	2023	2024	2025	2026	
노동조합과 파트너십 강화및 청년· 여성공무원과 소통 정례화	총 계	86	0	86	14	18	18	18	18	0
	국 비	0		0						
	도 비	0		0						
	시 비	86		86	14	18	18	18	18	
	기 타	0		0						
	집행액	32		32	14	18	18			

□ 추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)

1. 정례적 간담회 추진

- 추진실적: 12회

【 2022년: 3회 】

- ① 나주시장 노조사무실 격려 방문(2022. 7. 1.)
- ② 부시장-공무원노조와 업무협의를 위한 간담회(2022. 7. 14.)
- ③ 나주시장-공무원노조 임원진 간담회(2022. 8. 24.)

【 2023년: 8회 】

- ① 제휴업무 협업을 위한 협력회의(2023. 3. 9.)
⇒ 관내 헬스장, 커피숍, 숙박시설 등 16개 업체 제휴완료(2023. 6. 기준)
- ② 나주시장-공무원노조 임원진 간담회(2023. 4. 13.)
- ③ 나주시장-공무직노조 임원진 간담회(2023. 4. 28.)
- ④ 부시장-공무원노조와 업무협의를 위한 간담회(2023. 5. 15.)
- ⑤ 공무원노조 출범 21주년 기념식 및 노·사 청렴협약식(2023. 6. 1.)
- ⑥ 공무원노조 나주시장 초청 만찬 간담회(2023. 6. 7.)
- ⑦ 2023년 공무원 청렴볼링대회 공동 추진(2023. 11. 10.)
- ⑧ 나주시장-공무원노조 임원진 오찬 간담회(2023. 11. 13.)

- 주요내용: 노사간 상호인사, 요구사항 수렴 및 간담회를 통한 소통 추진 등

【 2024년: 2회 】

- ① 2024년 공무원 청렴볼링대회 공동 추진(2024. 5. 27. ~ 5. 31.)
- ② 나주시장-공무원노조 임원진 간담회(2024. 12. 19.)

2. 노·사 워크숍 추진

- 추진실적: 4회

① 2022년 노사 화합 워크숍(2022. 11. 18.)

⇒ 참석인원 및 장소: 25명 / 목포시 일대

② 2023년 노사 화합 워크숍(2023. 4. 18 ~ 4. 19.)

⇒ 참석인원 및 장소: 70명 / 여수·순천시 일대

③ 2024년 노사 화합 워크숍(2024. 4. 25 ~ 4. 26.)

⇒ 참석인원 및 장소: 35명 / 경남 통영시, 남해군 일대

④ 2025년 노사 화합 워크숍(2025. 4. 23. ~ 4. 24. 예정)

⇒ 참석인원 및 장소: 50명 / 충남 공주시, 부여군 일대

3. 노·사 협의회 등 추진

- 추진실적: 12회

【 2022년: 2회 】

① 1차 노사협의회 추진(2022. 9. 23.)

② 2차 노사협의회 추진(2022. 9. 29.)

【 2023년: 5회 】

① 공무직노조 1차 임금교섭 추진(2023. 5. 11.)

② 공무직노조 2차 임금교섭 추진(2023. 7. 7.)

③ 공무직노조 3차 임금교섭 추진(2023. 8. 10.)

④ 공무직노조 4차 임금교섭 추진(2023. 10. 11.)

⑤ 공무직노조 5차 임금교섭 추진(2023. 12. 27.)

- 주요내용: 노조 요구사항 협의 및 교섭 추진, 소통과 연대를 위한 공동행사 추진

【 2024년: 8회 】

① 공무직노조 2023년 임금협약 체결(2024. 3. 21.)

② 공무직노조 1차 단체교섭 추진(2024. 6. 18.)

③ 공무직노조 2차 단체교섭 추진(2024. 8. 6.)

④ 공무직노조 3차 단체교섭 추진(2024. 8. 29.)

⑤ 공무직노조 4차 단체교섭 추진(2024. 9. 23.)

⑥ 공무직노조 5차 임금·단체교섭 추진(2024. 10. 21.)

⑦ 공무직노조 6차 임금·단체교섭 추진(2024. 11. 25.)

⑧ 공무직노조 6차 임금·단체교섭 추진(2024. 12. 19.)

【 2025년: 5회 】

- ① 공무직노조 8차 임금·단체교섭 추진(2025. 1. 13.)
- ② 공무직노조 9차 임금·단체교섭 추진(2025. 1. 23.)
- ③ 공무직노조 10차 임금·단체교섭 추진(2025. 2. 12.)
- ④ 공무직노조 2024년 임금협약 체결(2025. 3. 12.)
- ⑤ 공무직노조 11차 단체교섭 추진(2025. 4. 1.)

4. 브런치데이 운영: 19회

【 2022년: 2회 】

- ① 찾아가는 간식타임 운영(2022. 12. 13.)
- ② 찾아가는 간식타임 운영(2022. 12. 29.)

【 2023년: 10회 】

- ① 찾아가는 간식타임 운영(2023. 1. 11.)
- ② 찾아가는 간식타임 운영(2023. 1. 26.)
- ③ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 2. 14.)
- ④ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 3. 9.)
- ⑤ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 5. 4.)
- ⑥ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 5. 10.)
- ⑦ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 6. 2.)
- ⑧ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 6. 22.)
- ⑨ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 7. 12.)
- ⑩ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 8. 31.)

【 2024년: 12회 】

- ① 대설주의보로 인한 비상근무자 격려 간식(2024. 1. 23.)
- ② 설 연휴 비상근무 직원 노고 격려 간식(2024. 2. 10.)
- ③ 찾아가는 간식타임 운영(2024. 5. 14.)
- ④ 찾아가는 간식타임 운영(2024. 8. 28.)
- ⑤ 도로보수원 업무 추진 노고 격려(2024. 8. 30.)
- ⑥ 찾아가는 간식타임 운영(2024. 9. 2.)
- ⑦ 추석 연휴 종합상황실 근무자 격려 간식(2024. 9. 23.)
- ⑧ 재난재해 예방을 위한 재난안전상황실 근무자 격려 간식(2024. 9. 25.)
- ⑨ 신규 공무원 직무역량 강화 교육 격려(2024. 11. 6.)

- ⑩ 시정질문 답변 회의 추진 노고 격려(2024. 12. 3.)
- ⑪ 각종 기관평가 우수 성과 노고 격려(2024. 12. 24.)
- ⑫ 지역 상점가 및 서민경제 활성화를 위한 연말 부서 직원 격려(2024. 12. 30.)

【 2025년: 4회 】

- ① 설 연휴 종합상황실 근무자 노고 격려 간식 구입(2025. 1. 28.~1. 30.)
- ② 설 연휴 종합상황실 근무자 노고 격려 식사(2025. 1. 29.)
- ③ 대설주의보에 따른 야간 제설작업 도로보수원 노고 격려(2025. 2. 10.)
- ④ 구제역 방역대책 상황본부 업무 추진 격려(2025. 3. 20.)

< 공약달성 확인지표 >

2025. 3. 31. 기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
정례적 간담회	회	목표 (누계)	6(6)	12(18)	12(30)	12(42)	6(48)	25
		이행 (누계)	3(3)	8(11)	1(12)	0(12)		
노·사 워크숍	회	목표 (누계)	1(1)	2(3)	2(5)	2(7)	1(8)	50
		이행 (누계)	1(1)	1(2)	1(3)	1(4)		
노·사 협의회	회	목표 (누계)	1(1)	2(3)	2(5)	2(7)	1(8)	100
		이행 (누계)	2(2)	5(7)	8(15)	5(20)		
브런치 데이 운영	회	목표 (누계)	6(6)	12(18)	12(30)	12(42)	6(48)	54.17
		이행 (누계)	2(2)	10(12)	12(22)	4(26)		
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								57.29

□ 기대효과

- 상호 신뢰를 바탕으로 하는 협력과 조화의 노사관계 구축으로 내부청렴도 향상
- 소통을 통한 평행적인 공직문화 조성으로 공공서비스 개선에 기여

주관부서	총무과	총 무 팀 장 최민정 후생복지팀장 김난희	☎ 8411 ☎ 8441	주무관 김지연 주무관 이유라 주무관 조재민	☎ 8412 ☎ 8443 ☎ 8442
------	-----	---------------------------	------------------	-------------------------------	----------------------------