

7-2-2 전문관제 운영 활성화

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산 (백만원)	
임기내	임기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산		
○				○			○		○		
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진			정상추진		일부추진		이행률	33.33%
						○					

❖ 정책목표: 행정의 전문성 강화

□ 현황 및 정책개요

○ 전문직위 운영 현황: 12개 직위 지정(3개 직위 운영)

부 서 명	직위수	전 문 직 위 명	비고
	12개		
기 획 예 산 실	1	예산편성(행정6~7급)	전문관 지정
시민공감홍보실	1	SNS홍보(행정7~8급)	
회 계 과	1	공사계약(행정6~8급)	
	1	용역계약(행정6~8급)	
교 통 행 정 과	1	교통지도(행정6~8급)	
일 자 리 경 제 과	1	투자유치(행정6~8급)	
에너지신산업과	1	전기(발전)사업 인·허가(행정·공업 6~7급)	
관 광 과	1	관광문화축제(행정6~8급)	
문 화 예 술 과	1	문화재관리(시설6~8급)	전문관 지정
사 회 복 지 과	1	장사(행정·사회복지 6~8급)	
축 산 과	1	축산방역(농업 6~7급)	
질 병 관 리 과	1	결핵업무(보건·의료기술·간호 6~8급)	전문관 지정

□ 추진계획

○ 관련 근거

- 「지방공무원 임용령」 제7조의3(전문직위의 지정)
- 「지방공무원 인사분야 통합 지침」 제6조 ~ 10조

○ 활성화 방안

- 전문직위 추가 지정 및 자격요건 기준 완화 검토
 - SNS홍보, 투자유치 등 전문직위 추가 발굴
 - 직급, 경력 등 완화

- 인센티브 부여
 - 근무성적 평정시 실적가점 부여(근무경력에 따른 가산점 부여)
 - 전문직위 수당 지급(7만원~40만원)
 - 성과급 지급 기준에 전문관 우대(가산점 5점 부여)
 - 계획연수(해외) 및 교육신청 시 우선 배정
- ※ 전문직위제의 활성화를 위해 추가적인 인센티브 등 발굴

< 연차별 추진일정 >

세부 추진상황	2022년		2023년				2024년				2025년				2026년		비고
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
전문직위(전문관) 신청																	
인사위원회 심의																	
전문관 임용																	

□ 추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)

- 전문관 선발·임용: 2022. 7. 12.(예산업무, 장사업무)
- 전문관 공모: 2024. 5.(SNS홍보 등 9개 분야)

< 공약달성 확인지표 >

2025. 3. 31. 기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
전문직위(전문관) 신청	건	목표 (누계)		1	1(2)	1(3)	1(4)	25
		이행 (누계)		-	1(1)			
인사위원회 심의	회	목표 (누계)		1	1(2)	1(3)	1(4)	25
		이행 (누계)		-	1(1)			
전문관 임용	건	목표 (누계)		1	1(2)	1(3)	1(4)	50
		이행 (누계)	2	0(2)	0(2)			
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								33.3

□ 기대효과

- 업무의 전문성 및 연속성 강화
- 행정의 경쟁력 제고 및 대민 행정서비스 질 향상

주관부서	총무과	인사팀장 김주신	☎ 8431	주무관 김 희	☎ 8432
------	-----	----------	--------	---------	--------